

УТВЕРЖДЕНО
протокол комиссии по
противодействию коррупции
в ОАО «Белгорхимпром»
от 26 июня 2024 г. № 13

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОАО «БЕЛГОРХИМПРОМ»

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Антикоруptionная политика является внутренним документом ОАО «Белгорхимпром» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Общества, иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

2. Антикоруptionная политика Общества разработана в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 15.07.2015 №305-З «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон о борьбе с коррупцией), действующим законодательством Республики Беларусь и нормами международного права.

3. Антикоруptionная политика (далее – Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Обществом, его структурными подразделениями, руководителями на всех уровнях управления, работниками и иными лицами, действующими от имени Общества.

4. Для целей настоящей Политики применяются следующие термины и определения:

взятка – материальные ценности либо выгоды имущественного характера, предоставляемые исключительно в связи с занимаемым должностным положением, за покровительство или попустительство по службе, благоприятное решение вопросов, входящих в компетенцию должностного лица, либо за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку или представляемых им лиц какого-либо действия, которое это лицо должно было или могло совершить с использованием своих служебных полномочий;

коммерческий подкуп – получение работником Общества материальных ценностей либо приобретение выгод имущественного характера за действие (бездействие) в интересах дающего, связанное с выполняемой этим лицом работой или оказываемой услугой и заведомо способное причинить вред интересам Общества или его клиентов, либо предоставление такого вознаграждения;

конкурент – любое белорусское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, которое конкурирует с Обществом в достижении идентичных целей в областях, аналогичным областям уставной деятельности Общества;

контрагент – любое белорусское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника Общества, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью данного работника и интересами Общества;

коррупция – умышленное использование лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного;

личная заинтересованность – возможность получения работником Общества при исполнении должностных обязанностей неправомерных преимуществ и (или) доходов в любой форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, обещанных, предлагаемых, предоставляемых или полученных без законных оснований;

противодействие коррупции – деятельность руководства Общества и его работников в пределах их полномочий по профилактике, выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, по минимизации и (или) ликвидации их последствий.

Коррупцией также является совершение деяний, перечисленных в ст. 25 и 37 Закона о борьбе с коррупцией.

В интересах проводимой профилактической работы Обществом к коррупции причисляется коммерческий подкуп.

2 ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

5. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе.

6. Общество ставит перед собой следующие цели:

минимизировать риск вовлечения руководства и работников Общества независимо от занимаемых должностей (далее – сотрудники) в коррупцию;

сформировать у сотрудников, контрагентов и иных лиц понимание Политики Общества о непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, которые могут применяться к Обществу и его сотрудникам;

установить обязанность сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

7. Политика Общества основана на следующих принципах:

соответствия действующему законодательству Республики Беларусь и общепринятым нормам;

личного примера руководства Общества;

вовлеченности сотрудников (сотрудники информируются о положениях антикоррупционного законодательства и привлекаются к участию в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий);

эффективности антикоррупционных мероприятий (применяются такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей);

постоянного контроля и регулярного мониторинга реализации антикоррупционных мероприятий.

3 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

8. Все сотрудники, а также иные лица, в случаях, когда это предусмотрено в договорах, заключаемых с такими лицами, должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

9. Всем сотрудникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, частные компании или их представительства.

10. Сотрудники принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать следующие обязанности:

выполнять требования действующего антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, иных правовых антикоррупционных норм в полном объеме, а при отсутствии в применимом законодательстве исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и настоящей Политики;

не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

в случае возникновения у сотрудников сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться к непосредственному руководителю;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества, от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя, заместителя генерального директора Общества по направлению служебной деятельности, или генерального директора Общества о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами или иными лицами, о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

4 АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

11. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

12. Общество осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

в Обществе создана комиссия по противодействию коррупции, заседания которой проводятся не реже одного раза в квартал. В комиссии аккумулируется информация о нарушениях антикоррупционного законодательства сотрудниками, определяются коррупционные риски и меры по их нейтрализации, разрабатываются и организуются дополнительные антикоррупционные мероприятия, исполняются задачи, предусмотренные Положением о комиссии по противодействию коррупции;

Общество прилагает разумные усилия по минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупцию. Общество может включать в договоры, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью, антикоррупционные условия (оговорки);

размещение настоящей Политики на официальном сайте Общества; периодическое ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

организация при необходимости внутренних и проведение внешних проверок финансово-хозяйственной деятельности как в целом Общества, так и его структурных подразделений.

5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

13. Все сотрудники несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Беларусь, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства.

14. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его сотрудников в коррупцию, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные проверки в рамках, допустимых применимым законодательством.

15. Лица, виновные в нарушениях настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь, локальными нормативными актами и трудовыми договорами (контрактами).

Председатель комиссии
по противодействию коррупции
в ОАО «Белгорхимпром



И.Е.Носуля